

从『崖州样本』看人才培养如何技高一筹

我省技能人才总量超九十一万人，提前一年完成『技能自贸港』三年行动目标任务

“建功自贸港 劳动筑梦”2025年海南省茶业行业职业技能竞赛在琼中黎族苗族自治县收官。图为选手在茶叶加工(初制工)技能竞赛中加工茶叶。  
海南日报全媒体记者 李天平 摄

罗行策，三亚市崖州区一个普通的农村家庭妇女，参加了“南繁种农”技能培训后，常年在南繁基地务工，有了稳定的收入来源。

像她这样，覆盖产业链的“南繁种农”，是崖州区以全域培训方式加强技能人才培养的一道缩影，创造出独特的“崖州样本”，在“技能自贸港”建设背景下，其培养模式可圈可点。

《“技能自贸港”三年行动方案(2023—2025年)》(以下简称《行动方案》)提出：到2025年底，全省新增技能人才15万人以上，技能人才总量达到80万人以上，其中高技能人才总量达到12万人以上。

早在2024年9月，我省就已提前一年超额完成这一目标任务。截至2025年5月，全省技能人才总量达91万余人，其中高技能人才13万余人，技能人才队伍增势强劲。



全域培训 技能提升与服务能力双驱动

先从晒干的玉米棒子上剥下玉米粒，接着将其中不饱满的或发霉的剔除，然后装入透明袋子，最后贴上标签——这是近段时间，作为“南繁种农”的徐亚妹与工友们在三亚市崖州区南繁生产基地工作时的场景。

这样的熟练工以前并不容易招到，如今却是成批涌现，背后动因何在？

“我参加过崖州区免费开展的‘南繁种农’培训，掌握从选种、育苗、田间管理到收割等全流程的实用技能。”徐亚妹告诉海南日报全媒体记者，培训前她只能打零工贴补家用，但培训后她被南繁基地聘用，有了稳定的收入。不仅仅是“南繁种农”，技能培训

也是其他工种“点石成金”的秘笈。

崖州居民陈其文从区电工技能培训结业后，成为他家附近一所学校的电工。“我以前打点零工，收入很少，现在终于有了正式工作，并享受‘五险一金’待遇。”他微笑着说道，眼神里溢满幸福感和自豪感。

技能培训，为何能激活城乡劳动力潜能，促进人力资源合理流动与优化配置？

“我们突出全域培训机制，推行‘党建引领、人才助力、产业互动’的运作模式，按照‘壮大基础、梯队建设、分级培养’的总体思路，紧盯‘16周岁以上具有劳动能力和就业意愿的劳动者均有一技之长’的目标，深化‘大培训’

工作。”崖州区委常委、组织部部长朱博阳表示，除了对城乡劳动力进行技能培训，崖州区还对干部开展系列培训，提高干部队伍服务技能人才的能力和水平。

具体而言，“全域培训”的内容是什么？

“崖州区借助海南发展南繁事业的资源禀赋、独特区位优势和政策优势，发挥职业能力培训在培养新质生产力所需的高素质人才中的主体作用，帮助劳动者掌握多元化知识和技能。”崖州区副区长徐辉介绍，全域培训包括农村劳动力转移、南繁种农、行业企业培训和干部队伍培养，助推人才链与产业链相互赋能、融合发展。

叠加效应 探索体系化与品牌化结合路径

崖州区田地里的农作物，青了又黄，黄了又青。

“我在农业基地务工多年，没参加技能培训前找到工作不容易，工资也不高；但参加崖州区技能培训并且拿到证书后，我终于迎来‘用工优先、待遇提高’新的职业阶段。”已取得“南繁种农”结业证书的梁付余感慨道。

越来越多村民像梁付余一样因技能培训而受益。

崖州区人力资源和社会保障局局长陈书鑫指着一份表格告诉海南日报全媒体记者，2024年，崖州区开展技能培训377期，累计培训17167人次。

这份表格明细显示：2024年，在崖州区农村劳动力转移培训中，举办互联网营销师、茶艺师等市级职业技

能培训29期，共培训1740人；开办2期快递员区级培训，共培训120人；举办创业培训3期，共培训90人。在“南繁种农”培训中，举办培训10期，共培训541人。在行业部门培训中，协同行业部门开展125期行业相关培训，共培训5884人次。在机关事业单位、村和社区人才队伍培养中，举办培训208期，共培训8792人次。

而崖州区今年开展的培训，正在实现转型升级。截至目前，2025年崖州区17个部门(单位)开展全域职业提升培训共49期，培训2041人次。其中行业企业培训19期，培训725人次；机关事业单位、村社区人才队伍培养30期，培训1316人次。

系列数据背后，是点面结合、分类实施的“崖州样本”，探索出了技能

人才培养体系化、品牌化的路径。

从体系化看，采取“全域培训+全产业链”的模式。崖州区技能人才培养覆盖多种类型，并延伸到上下游产业链，不仅有对技能人才的培训，还有对干部的系列培训。经过体系化培养的干部，为技能人才培养等工作提供了组织保障和服务力量。

从品牌化看，采取“成熟一个推出一个”的模式。“南繁硅谷”建设，需要一批为南繁科研提供基础服务的“南繁种农”。而“产学研用”一体化，助力“南繁种农”劳务品牌应运而生，并开始进入高成长期。2024年10月31日，海南省劳务品牌交流推介活动在海口举办，“南繁种农”等海南劳务品牌样板间一亮相，就在线上线上引起广泛关注。



海南自由贸易港第三届职业技能大赛暨第三届全国技能大赛海南选拔赛开幕式在海口举办，图为选手在比赛。

本版图片除署名外均由海南日报全媒体记者 易宗平 摄



海南省技师学院学生林赞步曾在第二届全国技能大赛塑料模具工程项目中夺得银牌，获“全国技术能手”称号。图为林赞步在打磨模具。



三亚市崖州区居民罗行策参加“南繁种农”技能培训后，常年在南繁基地务工。

优化升级 技能人才队伍量质提升

包括“崖州样本”在内，海南持续优化技能人才培养模式，采取多种方式培训和举办技能大赛等举措，技能人才队伍异军突起。

截至2024年9月底，海南全省技能人才总量达81万余人，其中高技能人才达12万余人。对照《行动方案》的技能人才和高技能人才总量目标，提前一年多完成。

截至2025年5月底，全省技能人才总量为91.64万人，其中高技能人才总量为13.86万人，近3年技能人才年平均增长率达22.4%。

“技能自贸港”三年行动提速，除了技能培训，还有系列推动力量，诸如举办技能大赛、出台人才政策等。

粗糙不平的模具，在林赞步手里打磨，一会儿就变得如镜子般平整、锃亮。

林赞步是海南省技师学院机械工程专业2019届高级工班学生，在第二届全国技能大赛塑料模具工程项目中以第二名的优异成绩夺得银牌，并被授予“全国技术能手”称号。

持续举办技能大赛，成为产教融合的切入点。近年来，我省在技能竞赛中培养和选拔了一批创新型、应用型、技能型劳动者，掀起了技能比拼、岗位建功的热潮。许多用人单位构建“传帮带”机制，发挥技能人才典型以一个示范一片、带动一片的效应。

出台人才政策是技能人才成长的重要保障。自今年6月1日起施行的《海南自由贸易港人才发展促进条例》规定：取得高级工以上职业资格或者职业技能等级的技能人才可以申报评审相应层级专业技术职称，专业技术人才可以申请参加相应职业(工种)技能评价；支持高技能人才密集、技术实力较强、内部管理规范的规模以上企业自主开展高技能人才职称评审。

“人才是第一资源，技能是立业之本，对技能人才要‘高看一眼，厚爱三分’。”省人力资源开发局(省就业局)局长赵微表示，要构建更加开放的人才机制，不断推动技能人才队伍建设体系更加完善，培养、引进、使用、评价、激励机制更加健全，尊重技能的社会氛围更加浓厚，确保技能人才社会地位明显提升，加快建设人才荟萃之岛、技术创新之岛。

(本报海口6月18日讯)

系2019届高级工班学生，在第二届全国技能大赛塑料模具工程项目中以第二名的优异成绩夺得银牌，并被授予“全国技术能手”称号。

持续举办技能大赛，成为产教融合的切入点。近年来，我省在技能竞赛中培养和选拔了一批创新型、应用型、技能型劳动者，掀起了技能比拼、岗位建功的热潮。许多用人单位构建“传帮带”机制，发挥技能人才典型以一个示范一片、带动一片的效应。

出台人才政策是技能人才成长的重要保障。自今年6月1日起施行的《海南自由贸易港人才发展促进条例》规定：取得高级工以上职业资格或者职业技能等级的技能人才可以申报评审相应层级专业技术职称，专业技术人才可以申请参加相应职业(工种)技能评价；支持高技能人才密集、技术实力较强、内部管理规范的规模以上企业自主开展高技能人才职称评审。

“人才是第一资源，技能是立业之本，对技能人才要‘高看一眼，厚爱三分’。”省人力资源开发局(省就业局)局长赵微表示，要构建更加开放的人才机制，不断推动技能人才队伍建设体系更加完善，培养、引进、使用、评价、激励机制更加健全，尊重技能的社会氛围更加浓厚，确保技能人才社会地位明显提升，加快建设人才荟萃之岛、技术创新之岛。

(本报海口6月18日讯)

我省技能人才职业成长和发展道路迎来三大利好

本报讯(海南日报全媒体记者易宗平)“海南自贸港政策解读”系列主题新闻发布会(第三十九场)——《海南自由贸易港人才发展促进条例》(以下简称《条例》)专场近日在海口举行，其中有关技能人才的内容广受关注，我省技能人才职业成长和发展道路将产生三大积极变化。

一是夯实基础能力，加强技能人才队伍建设。《条例》明确，县级以上人民政府应当支持设立高技能人才培训基地、技能大师工作室、工匠学院等技能人才培养平台，支持职业学校与企业联合培养技术技能人才，推行企业新型学徒制和现代学徒制。这对加快技能人才培养，提升劳动者素质和技能，促进健康成长劳动者就业、缓解就业结构性矛盾具有重要意义。

二是强化职业技能竞赛，引领技能人才成长。职业技能竞赛是培养选拔技能人才的重要手段，是推动技术创新、促进技能人才队伍建设的有力措施。《条例》明确，健全职业技能竞赛体系，鼓励广泛开展职业技能竞赛活动。海南省每两年举办一届海南自由贸易港职业技能大赛，打造海南职业技能竞赛特色品牌；鼓励市县、行业结合产业发展和地方特色开展专项技能竞赛、特色技能竞赛活动，支持企业、院校和重点产业园区采取岗位练兵、技术比武、劳动竞赛等形式，培养技能人才；对全国、省级职业技能大赛获奖选手，按规定直接晋升职业技能等级，优先推荐参评各类荣誉称号。

三是建立双向比照认定制度，推动人才贯通发展。《条例》注重拓宽技能人才成长通道。一方面，《条例》明确畅通高技能人才与专业技术人才职业发展通道，推进职业资格与职称制度衔接、技能人才与专业技术人才发展互通。另一方面，《条例》明确技工院校高级工、预备技师(技师)班毕业生在应征入伍、确定工资起点标准、参加招聘、职称评审、职级晋升等方面，分别按照大学专科、本科学历毕业生享受同等待遇。这将会指引更多的青年学生在选择人生道路和职业生涯时，走技能成才、技能发展之路。

第三届海南自贸港技能大赛获奖名单揭晓

本报讯(海南日报全媒体记者易宗平)6月12日，《海南省人力资源和社会保障厅关于通报表扬第三届海南自贸港技能大赛获奖选手和为竞赛工作作出贡献的单位及个人的通知》(以下简称《通知》)发布。

经过激烈角逐，各赛项的佼佼者已胜出。《通知》指出，决定对李诗语等469名获奖选手、王愉平等455名金牌教练和优秀指导老师、张亚丽等70名优秀裁判、杨录田等28名优秀工作人员、海南省技师学院等11家突出贡献奖及海南省机电工程学校等11家优秀组织单位，给予通报表扬和奖励。

为充分发挥职业技能竞赛对技能人才队伍建设示范带动作用，选拔优秀技能人才参加第三届全国技能大赛，今年4月，我省成功举办了海南自由贸易港第三届职业技能大赛暨第三届全国技能大赛海南省选拔赛。

本届大赛共有70个项目，近1200名选手参赛。大赛采取“集中+分赛”的方式，主赛场设置在海口江东公共招聘服务大厅，分赛场设置在10家单位。

据悉，第三届海南自贸港技能大赛项目涉及多种类型。其中，网络应用项目包括云计算、区块链技术、数字孪生应用技术、物联网安装调试、鸿蒙应用开发等；新型工业技术包括自主移动机器人、机器人系统集成、工业机器人系统运维、工业视觉系统运维等；传统服务项目包括美发、烘焙、育婴、养老护理等。