

“十四五”时期我国科技创新能力稳步提升

新华社北京9月18日电（记者温克华 胡喆）科技部部长阴和俊18日在国新办举行的“高质量完成‘十四五’规划”系列主题新闻发布会上介绍，“十四五”时期，我国科技创新能力稳步提升，科技强国根基不断夯实。

“‘十四五’是我国科技事业发展历程中具有里程碑意义的五年。”阴和俊说，在全社会共同努力下，我国科技事业取得历史性成就，发生历史性变革。

从量子科技、生命科学、物质科学等领域取得一批重大原创成果，到“天宫”空间站转入常态化运营、“嫦娥六号”实现月背采样返回，再到5G通信实现大规模应用、新能源汽车产销量稳居世界首位……五年来，我国科技发展取得亮眼成绩。

数据显示，2024年全社会研发投入超3.6万亿元，较2020年增长48%；研发投入强度达到2.68%，超过

欧盟国家平均水平；研发人员总量世界第一。

与此同时，我国基础研究水平进一步提升，国家战略科技力量不断壮大，区域科技创新呈现良好态势，国家综合创新能力排名由2020年的第14位提升至2024年的第10位。

五年来，我国科技创新和产业创新加速融合。规上高技术制造业增加值较“十三五”末增长42%；“三新”经

济增加值占GDP比重达18%。企业研发投入占比超77%；高新技术企业超50万家，较2020年增加83%。

科技领域是最需要不断改革的领域。创新“揭榜挂帅”“赛马制”“链主制”等模式，探索完善经费“包干制”；推进分类评价试点，支持青年科研人员挑大梁、当主角；推出科技金融政策“组合拳”，2021年以来科创板首发上市376家企业……“十四五”时期，我

国科技体制改革持续深化，创新创造活力充分释放。

“现在距离实现建成科技强国目标只有10年时间了，未来5年是十分关键的攻坚期。”阴和俊说，“十五五”时期，科技部将推进教育科技人才一体发展，促进科技创新和产业创新深度融合，营造世界一流创新环境，全面提升科技创新能力，为建成科技强国奠定坚实基础。

每年一次性发放 育儿补贴制度管理规范发布

新华社北京9月18日电（记者李恒）记者18日从国家卫生健康委获悉，国家卫生健康委办公厅、财政部办公厅近日印发《育儿补贴制度管理规范（试行）》，旨在进一步健全工作机制，规范服务流程，保障育儿补贴制度顺利实施。本规范自发布之日起实施。

育儿补贴制度是国家为支持家庭抚育婴幼儿，降低生育、养育成本，对符合条件的婴幼儿按照一定标准发放补贴的制度。

根据规范，补贴对象为从2025年1月1日起，符合法律法规规定生育或收养的3周岁以下婴幼儿，其中，孤儿、事实无人抚养的婴幼儿同样纳入保障范围。育儿补贴按年计算，每年一次性发放。对于2025年1月1日以前出生、不满3周岁的婴幼儿，按应补贴月数折算计算发补贴。

规范明确，育儿补贴由婴幼儿父母一方或其他监护人（含儿童福利机构）申领。申领人主要通过育儿补贴信息管理系统线上申请，也可到婴幼儿户籍所在地乡镇政府（街道办事处）现场申请。申领人是儿童福利机构的，应到机构登记所在地乡镇政府（街道办事处）现场申请。申领人填写婴幼儿及申领人有关信息，提供婴幼儿的出生医学证明、居民户口簿等基础材料，并根据需要提供有助于判定申领人和婴幼儿之间抚养关系的法定有效材料。

在资金发放方面，育儿补贴发放渠道为申领人或婴幼儿的银行卡或其他金融账户。鼓励通过惠民惠农财政补贴资金一卡通或婴幼儿的社会保障卡发放。儿童福利机构作为申领人的，发放渠道为儿童福利机构对公账户。各省份结合实际确定育儿补贴具体发放时点，原则上每季度至少集中发放一批，确保补贴及时足额发放到位。

国家卫生健康委司家庭司有关负责人表示，育儿补贴制度的实施要依法依规接受监督检查，各级卫生健康部门和财政部门要建立健全资金监督检查机制，明确对代理发放机构和工作人员的管理要求。对骗取、冒领补贴资金的，追回资金并追究有关责任。

涉香港65公斤“黄金劫案” 11人被警方拘捕

新华社香港9月18日电（吴天麒）香港日前发生黄金劫案。记者从香港警方了解到，截至18日傍晚，11人涉案被警方拘捕，现正扣查中。涉案黄金已悉数追回。

据了解，案件发生于17日凌晨。当时，香港红磡一间黄金及珠宝首饰加工厂内，报案人与另外5名人士正在用餐休息。约5时30分，10名30岁至40岁的男子闯入现场，其中部分人员随后进入存放黄金的房间，抢走了约65公斤的金条、金砖及金粉，价值约5700万港元，以及约3万港元现金。得手后，他们逃离工业大厦。报案人随后通知公司老板并报警。

据了解，相关涉案人员与报案人原本是一家打金工厂的合伙人，因经营不善，工厂近期暂停营业。而报案人与他人合伙在同一地点新开的工厂经营顺利且有盈利。警方怀疑涉案人员因此策划了此案。目前案件仍在调查中。

新华社北京9月18日电 9月18日,《新华每日电讯》发表题为《“试岗”杀猪盘,群里同事全是托儿——揭秘求职“私人定制”骗局》的报道。

今年以来,社会上出现一种以“试岗”为名的求职“杀猪盘”骗局。不法分子精准锁定求职人群,诱导求职者一步步落入转账陷阱,涉案金额从数百元到几十万元不等。

新华每日电讯记者调查发现,这场骗局的特别之处在于,不法分子精准锁定求职人群、冒用上市公司名义抛出“试岗补贴”诱饵、伪造“官方文件”三重手段,层层突破求职者心理防线。

对此,律师提醒,求职者务必警惕交费入职、预存考核等偏离正常招聘流程的环节,一旦遇到要求转账、下载陌生App等情况,应果断拒绝并留存聊天记录、转账凭证等证据;若确认被骗,需第一时间报警,借助法律手段挽回损失。

名为“试岗”的“杀猪盘”

近日,海外留学归来的应届毕业生王萍萍向记者还原受骗过程。某日,她收到一条陌生号码发来的短信,称其简历通过初步审核,希望进入后续沟通。“最近我的确在前程无忧平台上更新了自己的求职信息,虽然不知道是否给这家公司投过简历,但觉得不能错过就业机会,就回复了信息。”

很快,王萍萍收到邮件,附件是一份制作精美的PPT,首页显示对方为半导体上市公司吃唐股份,内页罗列

着公司背景、招聘岗位、薪资待遇、组织架构,甚至绩效评估和入职流程都十分详细。

其中试岗安排部分提到:公司将按“政策要求”提供线上培训,并同步发放薪资奖励,两日试岗综合收入超过500元,全程只需手机操作,首日工作满3小时即可,需通过一款名为“AI办公”的App开展。

起初,王萍萍抱着尝试的心态同意试岗,对方随即引导她下载指定App并加入所谓的内部工作群。王萍萍回忆说:“第一天任务很简单,在‘考核专员’的指引下,完成资料录入、数据分析测试等工作。完成后绑定软件的银行卡顺利提现156元。”

随后,骗局逐渐升级,“考核专员”要求她完成一项数据分析测试工作,并提出需要个人出资进行数据分析测试,收益为30%。当王萍萍还在疑惑的时候,群里的“同事们”已经测试成功,并纷纷发出到账截图。为了顺利获得工作,她在支付宝转账100元,再返回对方提供的软件内提现,“确定在软件内提现130元,这让我的疑虑逐渐打消”。

第二轮任务里的转账金额开始逐渐变多,转账200元之后,对方提出要用银行卡再次转账5000元才能提现。再次转账后,对方立刻变脸,先是指责王萍萍“操作失误,需补款重测”,紧接着又以“数据修复失败,无法提现”为由继续施压,甚至提出“需携带3万多元现金到指定地点,才能全额提现”。直到此时,王萍萍才幡然醒悟被骗了,“群里的‘同事们’全是托儿”。此类骗局并非个例,一位曾被骗

数万元的网友云舞,也在社交媒体上分享了受骗经历。该网友在Boss直聘平台更新简历求职。第一天试岗过程和王萍萍类似。试岗次日,对方以“数据测试”为由安排工作,强调“测试内容保密,不可泄露”,还发送了中国人民银行支付结算司的协议截图,声称“为了证明操作合规”。该网友特意到中国人民银行官网查询,发现截图与官网高度相似,这进一步加深了她的信任。后来该网友提出报警,便被对方直接“踢出”工作群,彻底切断了联系。

截至目前,已有多位受骗者公开分享了高度相似的经历。从披露的信息来看,被骗金额跨度较大,少则数百元,多则达几十万元;涉及的求职平台范围也较广,既包括前程无忧、智联招聘、Boss直聘等主流商业招聘平台,也涵盖了国聘这类国有引才就业服务平台。

三重手段突破信任防线

记者梳理发现,该骗局能够成功突破信任防线,核心在于不法分子精准运用“针对性推荐”“冒充知名公司”“伪造官方文件”三重手段,层层递进降低求职者警惕,最终实现诈骗目的。

第一重,实施“精准推荐”,通过筛选目标人群并适配地域信息增强可信度。此类诈骗短信的目标受众呈现高度集中的特征:几乎均为求职者,其中又以应届毕业生及工作年限较短、初入社会的群体为主。

第二重,优先冒用上市公司、独

角兽企业名义,降低求职者防备意识。据不完全统计,天地科技、弘元绿能、新华锦、碧水源、国联股份、亨通光电、易点天下、软通动力等多家上市公司均被不法分子冒名用于招聘诈骗。

骗局的猖獗已引发上市公司警惕,今年6月,上市公司利尔达便发布官方声明称,近期有不法分子冒用公司名义发布招聘信息,公司已第一时间向公安机关报案,并郑重提醒求职者,正规招聘绝不会以“预存资金”为条件,切勿轻信陌生链接、不明App及转账要求。

第三重,通过伪造官方文件与机构信息增加可信度。在诈骗过程中,不法分子不仅会在录用通知等文件上伪造招聘公司的公章,还会仿冒金融监管部门、银行等机构的信息,这些虚假的“官方信息”,进一步消解了求职者的疑虑,使其更容易落入诈骗陷阱。

厘清平台责任边界

上述诈骗案有个共同的特点,受骗者都在不同的招聘平台提交了简历或求职信息。

“此类纠纷的核心在于厘清招聘平台的责任范畴与行为边界。”中国法学会消费者权益保护法研究会副秘书长陈音江说,若平台在未经求职者同意,将求职者个人信息出售,或者允许空壳公司通过付费方式,批量购买数百上千条符合特定条件的求职者个人信息,则该行为明确涉嫌违法以及侵犯求职者的个人信息权。

专题

海口市设立户外广告专家库 助力城市空间资源精细化管理

为提升户外广告设置与监管的科学化、专业化水平,推动城市空间资源高效利用,9月17日,海口市户外广告专家库成立仪式暨专家库管理与使用培训会龙华区中关村信息谷创新中心举行。

近年来,海口城市发展加速,户外广告作为城市空间的重要视觉载体,其规范设置与布局对提升城市品质、优化公共资源配置的作用愈发关键。但面对日益繁杂的城市空间管理需求,广告审批、日常监管、风貌协调等环节的科学决策成为新挑战。为此,海口市

聚焦专业力量整合,组建户外广告专家库,通过汇聚多领域专业智慧,为管理提供技术支撑与决策参考。

海口市城市管理局相关负责人表示,专家库的成立是推进城市精细化管理的重要举措,期待专家库在广告设置论证、风貌管控、政策优化等方面发挥专业优势,为打造更具品质的城市空间环境、高效利用城市资源提供有力支撑。

此次专家库成立,标志着海口户外广告管理从“行政主导”向“专业协同”迈出重要一

步,将持续赋能城市空间资源高效利用与精细化管理,为建设更高水平的现代化城市注入专业动能。

活动由海口市城市管理局主办、海口市广告协会承办,相关单位代表、行业专家及入库成员等60余人参会。

(文/图 王新)

► 9月17日,海口市户外广告专家库成立仪式暨专家库管理与使用培训会举行。



值班主任：刘笑非 主编：陈奕霖 美编：杨千懿

文昌：从“课堂”到“现场” 以庭审旁听强化干部廉洁自觉

为深化党风廉政教育,用鲜活案例强化警示教育效果,近日,文昌市纪委监委组织全市各单位党员干部代表,前往市人民法院现场旁听一起职务犯罪案件庭审,让廉政教育从“课堂”走向“现场”。

公诉机关清晰陈述了被告人在担任某单位重要职务期间,背弃初心使命,利用手中职权与他人在项目审批、款项拨付等方面提供便利,非法收受他

人财物,最终触碰法律红线的犯罪事实。庭审中,控辩双方围绕案件证据、法律适用等关键环节充分质证辩论,被告人对自身违纪违法事实供认不讳,在陈述环节深刻忏悔,坦言因放松自我要求、忽视廉洁自律,一步步陷入腐败泥潭,其懊悔与自责的态度让在场旁听人员深受触动。参与旁听的干部们直观感受到法律的威严与违纪违法带来的惨痛代价。

近年来,文昌市纪委监委始终将警示教育作为廉政建设的重要抓手。此次庭审旁听,进一步引导党员干部从典型案例中汲取教训,强化敬畏之心、筑牢思想防线。

下一步,文昌市纪委监委将持续创新警示教育方式,推动廉政教育常态化、精准化,不断增强党员干部拒腐防变能力,为全市营造风清气正的政治生态提供坚实纪律保障。

(文轩)

近日,文昌市纪委监委举办专题培训,邀请单位业务骨干围绕法治思维在纪检监察工作中的实践运用开展授课。这是该市纪委监委聚焦青年干部成长,着力打造高素质纪检监察铁军的又一具体举措。

针对青年纪检监察干部专业储备不足、业务能力待提升的实际,文昌市纪委监委通过打造“青年沙龙谈”“纪法小课堂”等学习平台,以监督执纪执法业务和

实操技能为核心,邀请业务骨干、专家学者开展面对面教学,将理论知识与工作实践紧密结合,帮助青年干部快速掌握核心业务要点。

围绕青年干部实际需求,该市纪委监委精准谋划培训内容与形式。一方面,开设以政治理论、党纪法规为主题的读书班,同步拓展金融审计、项目工程、文稿起草等领域学习;另一方面,采用小班培训与全员培训相结合的方式,推进分级分类

培训全覆盖。同时,安排青年干部跨部门轮岗锻炼,挑选经验丰富的老同志与青年干部“一对一”结对,通过“传帮带”助力青年干部夯实纪法业务基础。

“青年纪检监察干部是推动纪检监察工作高质量发展的关键力量。”文昌市纪委监委有关负责人表示,下一步,该市纪委监委将持续优化青年干部培养体系,为打造忠诚干净担当的纪检监察铁军注入青春动能。

(文轩)

专题 | 建设清廉自贸港

值班主任：刘笑非 主编：陈奕霖 美编：杨千懿

文昌：从“课堂”到“现场” 以庭审旁听强化干部廉洁自觉

为深化党风廉政教育,用鲜活案例强化警示教育效果,近日,文昌市纪委监委组织全市各单位党员干部代表,前往市人民法院现场旁听一起职务犯罪案件庭审,让廉政教育从“课堂”走向“现场”。

公诉机关清晰陈述了被告人在担任某单位重要职务期间,背弃初心使命,利用手中职权与他人在项目审批、款项拨付等方面提供便利,非法收受他

人财物,最终触碰法律红线的犯罪事实。庭审中,控辩双方围绕案件证据、法律适用等关键环节充分质证辩论,被告人对自身违纪违法事实供认不讳,在陈述环节深刻忏悔,坦言因放松自我要求、忽视廉洁自律,一步步陷入腐败泥潭,其懊悔与自责的态度让在场旁听人员深受触动。参与旁听的干部们直观感受到法律的威严与违纪违法带来的惨痛代价。

近年来,文昌市纪委监委始终将警示教育作为廉政建设的重要抓手。此次庭审旁听,进一步引导党员干部从典型案例中汲取教训,强化敬畏之心、筑牢思想防线。

下一步,文昌市纪委监委将持续创新警示教育方式,推动廉政教育常态化、精准化,不断增强党员干部拒腐防变能力,为全市营造风清气正的政治生态提供坚实纪律保障。

(文轩)

近日,文昌市纪委监委举办专题培训,邀请单位业务骨干围绕法治思维在纪检监察工作中的实践运用开展授课。这是该市纪委监委聚焦青年干部成长,着力打造高素质纪检监察铁军的又一具体举措。

针对青年纪检监察干部专业储备不足、业务能力待提升的实际,文昌市纪委监委通过打造“青年沙龙谈”“纪法小课堂”等学习平台,以监督执纪执法业务和

实操技能为核心,邀请业务骨干、专家学者开展面对面教学,将理论知识与工作实践紧密结合,帮助青年干部快速掌握核心业务要点。

围绕青年干部实际需求,该市纪委监委精准谋划培训内容与形式。一方面,开设以政治理论、党纪法规为主题的读书班,同步拓展金融审计、项目工程、文稿起草等领域学习;另一方面,采用小班培训与全员培训相结合的方式,推进分级分类

培训全覆盖。同时,安排青年干部跨部门轮岗锻炼,挑选经验丰富的老同志与青年干部“一对一”结对,通过“传帮带”助力青年干部夯实纪法业务基础。

“青年纪检监察干部是推动纪检监察工作高质量发展的关键力量。”文昌市纪委监委有关负责人表示,下一步,该市纪委监委将持续优化青年干部培养体系,为打造忠诚干净担当的纪检监察铁军注入青春动能。

(文轩)

专题 | 建设清廉自贸港

值班主任：刘笑非 主编：陈奕霖 美编：杨千懿

昌江：“巡察+片区”模式提升群众获得感幸福感安全感

乡镇开展巡察时经常面临体量大、时间紧、力量不足等难点,对此,昌江黎族自治县巡察机构积极探索“巡察+片区”模式,通过与乡镇纪委及所属协作片区联系纪检监察室加强沟通协作,增强巡察信息共享、互补协作配合、巡后联动促改,有力补齐了短时间内巡察范围不全面、推进不深入的短板。

该县纪委监委将全县8个乡镇划分为3个协作片区,开展联动监督。巡

察组与协作片区共同研究列明重点关注的事项和人员,找准巡察靶向监督切入点。此外,还抽调联系片区的纪检监察干部参与巡察,充实巡察队伍力量。

巡察中期,该县深化运用巡察问题线索移交等纪巡联动新举措,对巡察发现的疑难问题,及时商请联系片区纪检监察室提前介入调查核实,对线索指向明确、可查性强的问题线索及时边巡边移,推动巡中成案。同时,针对群众反映

强烈且被巡察党组织能够及时解决的突出问题,县委巡察机构坚持边巡察、边交办、边整改,今年开展的十三届县委第十一轮巡察就切实推动出行难、上学难、就医不便等114个群众关切问题在巡察期间内解决。

巡察组撤点后,该县充分发挥协作片区作为“驻点巡察组”优势,由联系的纪检监察室指导督促,推动解决职能部门“不想改”,乡镇党委“改不动”,村级党组织“不会改”的难题。

(撰文/洪文银)

近年来,昌江黎族自治县纪委监委认真履行好监督第一职责,不断探索村级片区协作新格局,推动全面从严治党向基层延伸。

昌江纪委监委将8个乡镇纪委划分为3个片区,建立“1名分管领导+1个联系镇纪检监察室+N个镇纪检监察机构”工作体系。此外,还积极推动各村党支部纪检委员兼任村务监督委员会主任,同时选聘具备监督农村基层工作经验的党员担任村级纪

监察监督员,实现纪检委员与村务监督委员会业务的有效衔接。

自开展村级片区协作以来,乡镇纪委发现解决侵害群众利益问题的能力明显提升。如,七叉镇纪委协作片区在环热带雨林国家森林公园旅游公路项目建设中,监督发现某村集体土地补偿费和安置补助费近100万元被直接划转到该村租地的一家私营企业名称下的问题。在协作片区推动下,职能部门及时处理了该问题,有效

排除了廉洁风险和腐败隐患。

协作片区还结合农村集体“三资”管理工作实际,对不符合上级政策规定的事项提出反对意见和建议,并对事项后续进展情况进行全程监督。如昌化江协作片区掌握到某村原党支部书记符某某占用村集体土地近10年及利用村集体资金近3万元组织村干部旅游等问题,及时处理后挽回了经济损失,收回了集体土地,群众获得感明显提升。

(撰文/韦加福)