

我省技能人才达95.23万人,超额完成“技能自贸港”三年行动目标任务—— “匠星”闪耀自贸港

执着专注、精益求精、一丝不苟、追求卓越的工匠精神,意味着把工作做到极致,这是“匠心”所在,也是成就“匠星”的路径。

在海南自贸港建设热潮中,有这样一群人:他们手握焊枪、操控机床,在毫厘之间追求极致;他们深耕课堂、不懈钻研,让工匠精神薪火相传;他们角逐赛场、攻坚克难,用精湛技艺拿起担当。

近年来,海南在技能人才培养、鉴定、竞赛、激励等方面持续发力,构建起“培养有路径、评价有标准、发展有空间、激励有力度”的全链条工作体系,有效化解“有人没活干、有活没人干”的结构性就业矛盾。

全省技能人才达95.23万人,高技能人才达15.19万人……系列指标超额完成《“技能自贸港”三年行动方案(2023—2025年)》目标任务,海南技能人才工作的跨越式发展为自贸港高质量建设注入坚实的技能力量。



海南自由贸易港第三届职业技能大赛暨第三届全国技能大赛海南省选拔赛举办。平宗 摄

A | 培训筑基:让技能技术“硬起来”

在三亚市崖州区的南繁基地里,徐亚妹麻利地将精选的玉米粒装入透明袋子,贴上标签。这份需要精细与耐心的工作,曾让她望而却步。

转变,始于一场免费的“南繁种农”技能培训。

参加人社(就业)部门组织的免费培训后,徐亚妹熟练掌握了从选种、育苗到田间管理的全流程技能,从打零工贴补家用,转变为南繁基地稳定聘用的技术工人。

同是“南繁种农”的梁付余也感慨不已,拿到结业证书后,他进入了“用工优先、待遇提高”的新阶段。

培训筑基,让技能成为就业“硬通货”。

“通过培训,我得以就业和转型,并有了升职机会。”在海口一家汽车销售公司上班的卢章山说,他来自文昌,从事汽车维修已有10余年,通过参加学习和培训,他从传统的燃油车维修师傅转型为新能源汽车维修技术总监。

他们的故事,是海南技能培训体系从“政府端菜”到“群众点菜”“企业订餐”深刻转型的缩影。

海南大力实施“技能照亮前程”职业技能培训行动,紧扣自贸港产业需要,深化产教融合、校企合作,推行更加灵活的“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”项目制培训模式。

在培训体系建设上,海南持续夯实硬件基础。截至2025年底,全省已建成高技能人才培训基地21个,其中国家级9个、省级12个;打造技能大师工作室96个,其中国家级10个、省级86个,形成了覆盖全省的技能培训网络。中国(海南)技能人才综合发展基地的推进建设,成为集培训、评价、竞赛、交流于一体的综合性技能人才培养平台,为产业发展提供定制化培训服务。

针对不同群体的技能提升需求,海南开展分层分类培训:面向农民工群体,海南实施“农民工技能提升行动”,近五年累计开展农民工职业技能培训40.19万人次,完成“十四五”任务的223.28%,帮助大量农民工实现“技能就业”“技能增收”。面向院校学生,海南深化产教融合、校企合作,支持校企合作开设“校中厂”“厂中校”,让学生在实训中掌握实用技能。海南省技师学院、海南省三亚技师学院等院校与海南海马汽车有限公司、中海油海南分公司等企业建立合作关系,共建实训基地、共设专业课程。近五年来,全省技工院校招生5.35万人,完成“十四五”任务的133.75%,成为实训人才的重要来源。

培训市场活力涌现。目前,全省共有320家职业技能培训机构,工种覆盖三次产业,培训机构涵盖公办院校、民办企业、民办非企业等多种类型,既促进了市场公平竞争,又为参训者提供了充足选择空间,激发了培训市场活力。近五年来,全省累计开展补贴性职业技能培训70.96万人次,完成“十四五”任务的141.92%,技能人才占就业人员的比例持续提升。

面对数字经济发展趋势,海南加大新技能培训力度,开展人工智能、云计算、大数据、数字营销等新技术培训,增强产业工人数字技能素质。在三亚,旅游从业人员通过数字营销培训,学会了直播带货、线上引流等新技术,让传统旅游服务焕发新活力;在洋浦,工业企业职工通过工业互联网技术培训,实现了从传统操作工向智能设备运维师的转型。



5月19日,在琼中黎族苗族自治县职工服务中心进行的茶艺师茶汤质量比拼项目中,茶艺师请评委品茶。

方山 摄



9月23日,2025年海南省职业技能大赛——住房城乡建设行业职业技能竞赛举办。

阮琛 摄



4月26日,海南自由贸易港第三届职业技能大赛暨第三届全国技能大赛海南省选拔赛正式开赛。

王将就 摄

B | 鉴定破局:让评价机制“活起来”

“作为一名维修人员,能评上特级技师,以前是不敢想象的。”来自中海石油(中国)有限公司海南分公司的特级技师黄海勇感慨。

时光回溯到2022年12月27日,尽管气温下降,但在海口举行的海南省首批特级技师颁证仪式现场,人们热情高涨。当天,获评特级技师的9名工匠来自中海石油(中国)有限公司海南分公司、中国海油集团公司中海化学海洋石油富岛有限公司的生产一线,包含了海洋油气操作工、仪表维修工、催化裂化装置工等多个工种。黄海勇是其中之一。

从事仪表维修工作24年,黄海勇攻克了12项长期困扰生产的技术难题。为解决我国首个超深水自营大气田“深海一号”能源站与陆地的通讯问题,他从2019年开始研究超远距离微波通信技术,经过两年的技术攻关打通了“深海一号”与陆地通讯的两条“高速公路”,打破了国内最远微波通信距离的纪录,攻克了散射系统“卡脖子”技术问题。

怎样让更多黄海勇式的高技能人才涌

现出来?落实“新八级”制度是破局之道。此前,我国技术工人职业发展评价主要是初级工、中级工、高级工、技师和高级技师这“五级制”,而“新八级”在此基础上增设了学徒工、特级技师、首席技师。

此次评上特级技师的工匠,都是在技术技能革新、工艺流程改进、解决重大技术难题等方面具有高超技能、精湛技艺的高技能人才。

黄海勇的职业逆袭,源于海南技能人才评价制度的深刻变革。近年来,海南打破传统人才评价的条条框框,全面实行市场化、社会化等级认定,构建起科学合理、公平公正、多元评价的技能人才评价体系。

在评价主体上,海南充分发挥企业主体作用,推动技能人才评价权下放。截至2025年底,全省已备案职业技能等级认定机构166家,可开展158个职业(工种)的认定,覆盖了自贸港建设急需的制造业、旅游业、现代服务业等多个领域。企业可根据自身生产经营特点和岗位需求,自主制定评价

标准、自主组织评价考核,让评价结果更贴合岗位实际。

在评价方式上,海南建立双向比照认定制度,推动人才贯通发展。《海南自由贸易港人才发展促进条例》明确,一方面,畅通高技能人才与专业技术人才职业发展通道,推进职业资格与职称制度衔接、技能人才与专业技术人员发展互通。另一方面,明确技工院校高级工、预备技师(技师)班毕业生在应征入伍、确定工资起点标准、参加招聘、职称评审、职级晋升等方面,分别按照大学专科、本科学历毕业生享受同等待遇。这将会指引更多的青年学生在选择人生道路和职业生涯时,走技能成才、技能发展之路。

一套更科学、更畅通、更尊重市场规律的技能人才评价与使用体系,正在海南成型。它向所有劳动者传递出一个清晰信号:在海南自贸港发展,技能不仅是安身立命之本,更是可以获得社会尊崇、实现人生价值的广阔通途。

C | 大赛搭台:让技能风采“亮出来”

能工程技术、机电一体化、无人机系统、可再生能源、机器人系统集成、数字交互媒体设计、智能汽车软件开发、物联网安装调试、工业视觉系统运维、工业互联网工程技术等。

竞赛项目与产业需求同频共振。海南围绕自贸港四大主导产业和南繁、深海、航天三大未来产业设置竞赛项目,让竞赛成为产业发展的“风向标”。

9月21日,第三届全国技能大赛在河南郑州进行。飞机维修是海南代表团参赛的前沿项目之一。飞机维修赛项有5个模块:飞机金属材料结构修理/制作、飞机机械部件检修、飞机电气系统检修、飞机初始验收检查、飞机复合材料检修。

海南选手角逐飞机维修项目,背后有厚实的产业支撑。海南自贸港一站式飞机维修产业基地自2022年投产以来,截至今年11月底,已完成超2400架次飞机维修、超300架次整机喷涂及6.2万余件航空零部件维修,服务覆盖国内外相关航空公司及飞机租赁公司。

包括飞机维修赛项在内,技能大赛在海南形成“以赛促学、以赛促训、以赛促评、以

赛促建”的良性循环,竞赛的人才驱动力初步显现。大赛成果正在加速转化。一方面,竞赛标准反馈到教育教学和职业培训中,推动院校专业建设和教学改革更加贴近实际、对接前沿,技能培训更加突出实用;另一方面,企业加大了对竞赛的投入和选手培养,并对在赛中表现突出的人才求贤若渴,促进了技能人才与产业岗位的精准匹配。竞赛作为“指挥棒”和“练兵场”的功能日益凸显,激励各类主体更加重视技能人才培养,加大投入,完善体系。

“面对全岛封关运作背景下对高技能人才、大国工匠的迫切需求,我们必须以‘等不起’的紧迫感、‘慢不得’的危机感和‘坐不住’的责任感,实施精准攻坚。”海南省人力资源和社会保障厅党组成员,海南省人力资源开发局(省就业局)党组书记、局长赵微表示,技能竞赛不仅是技能的比拼,更是服务自贸港发展大局的战略实践。面向未来,竞赛组织部门要强化系统设计,完善长效机制;各类院校要深化产教融合,推动赛教融通;广大企业要发挥主体作用,畅通技能人才成长通道。

“让技能人才有职有位,彰显出我省对技能人才的重视和尊崇,要营造出对技能人才‘高看一眼、厚爱三分’的良好氛围。”赵微表示,将继续努力,推动技能人才队伍建设体系更加完善,培养、引进、使用、评价、激励机制更加健全,尊重技能的社会氛围更加浓厚,技能人才社会地位明显提升。

从根本而言,要成就一支百万技能大军,更需要一片能让人才近悦远来、茁壮成长的“热带雨林”式生态。

“让技能人才有职有位,彰显出我省对技能人才的重视和尊崇,要营造出对技能人才‘高看一眼、厚爱三分’的良好氛围。”赵微表示,将继续努力,推动技能人才队伍建设体系更加完善,培养、引进、使用、评价、激励机制更加健全,尊重技能的社会氛围更加浓厚,技能人才社会地位明显提升。

从根本而言,要成就一支百万技能大军,更需要一片能让人才近悦远来、茁壮成长的“热带雨林”式生态。

“让技能人才有职有位,彰显出我省对技能人才的重视和尊崇,要营造出对技能人才‘高看一眼、厚爱三分’的良好氛围。”赵微表示,将继续努力,推动技能人才队伍建设体系更加完善,培养、引进、使用、评价、激励机制更加健全,尊重技能的社会氛围更加浓厚,技能人才社会地位明显提升。

(撰文/平宗)