

海垦企业与文昌探索垦地融合产业发展模式 “乡村CEO”激活振兴新动能

■ 海南日报全媒体记者 邓钰

日前，文昌市公坡镇水北村，去年刚开垦的七彩花生种植试验基地里，翠绿的花生枝叶间，累累果实悄然缀满根须。村民们弯腰拔株，利落地抖土摘果，一串串果实破土露出“真容”。

比果实丰收更令人喜悦的是，产业新举措的落地——5月15日，水北村花生科技合作落地，企业与科研机构将在此共建花生生产示范基地，探索运用机械化手段，覆盖花生种植、施肥、收割、分拣等机械化、智能化种植管理全过程，在田野中催发产业新动能。

这份丰收的背后，藏着一场垦地融合催生的“乡村CEO”实践故事。

去年8月，文昌市公坡镇水北村向海南农垦垦地融合开发有限公司（以下简称海垦垦地融合公司）的两名干部郑重递上聘书，正式聘任他们为“乡村CEO”。一场垦地融合的产业探索就此拉开帷幕，为乡村振兴注入了新的活力。

驻村后，“乡村CEO”一头扎进村子，挨家挨户摸清发展实情，想方设法破解用地、融资、技术等“卡脖子”难题，逐步引种七彩花生、红芽芋等特色经济作物，探索形成“乡镇搭台、国企赋能、乡村受益”的良性发展格局。

今年5月，七彩花生率先丰收，揭开了水北村产业提质新篇章。

七彩花生，不仅要种出品质，更要种出品牌。水北农业公司与中国热带农业科学院椰子研究所、海南省佳仁供应链管理有限公司签订三方合同，共建水北村乡村振兴花生服务站，将以科技赋能，全链路推进七彩花生产业发展。

“七彩花生目前市场表现良好，

“乡村CEO”是什么？他们能为乡村做什么？

去年7月，还在三亚推进项目建设的曹雨接到任务，即将到水北村驻村，担任“乡村CEO”。当时的他，带着心中的疑惑，提前来到村子里走访调研，了解村庄的发展情况。

在走村入户的过程中，曹雨愈发坚定，一定要用自己的专业知识，为村庄带来新变化：“村庄的好生态肯定能产出好东西，但就是资源太碎片化，需要有人来整合并对接市场。”

曹雨的想法，与“乡村CEO”工作启动的原因不谋而合。

去年以来，海南省农垦投资控股集团与文昌、白沙和澄迈等多个市县探索深化垦地合作利益联结机制，共同试点“乡村CEO”模式，推动国企与村集体的资源、技术等优势深度融合。

“我们在选派‘乡村CEO’时，优先考虑基层工作经验和项目建设经验丰富的优秀管理人员。”负责执行“乡村CEO”工作的海垦垦地融合公

司相关负责人介绍，通俗地说，“乡村CEO”必须是会农业、懂技术、善经营的专门人才，来真正帮村里“做生意”和带队伍。

对于引入“乡村CEO”，公坡镇目标明确，那就是加快盘活闲置资源，把乡村资源变成资产、资产变成资金，从而壮大村集体、富裕老百姓。

“多走走看看，才能看清村子的底子，听懂村民的想法。”去年8月，曹雨住进水北村，与村干部一起办公，了解村庄的发展基础和实际需求，想

方设法给村里“拉业务”，和村集体共同策划产业项目，在家门口打造一片特色产业。

在走访中，曹雨发现水北村的水稻产业成熟，已打造出“公坡香米”特色品牌，但存在产业结构单一、部分地块抛荒未利用等问题。

调研完村子的资源禀赋和村民意愿，海垦垦地融合公司结合当地重点产业和品牌，计划在村子里发展“水稻+”特色产业体系，以轮种形式实现“一田双收”，丰富产业支撑。

双方明确将在现代农业产业发展、人工智能、投资与资本运作等方面探索合作空间，共同服务国家战略，为深化农垦改革探索新路径、提供新示范。

据了解，广西国控集团前身为广西农垦集团有限责任公司。该集团以“战略保障、资本运作、产业引领”为三大核心功能，致力于打造一家以现代农业产业为根基、以资本运营为重点、以资产盘活为驱动的国内一流国有资本运营公司。

海垦集团与广西国控集团推动农业合作

海垦集团与广西国控集团推动农业合作

海垦集团与广西国控集团推动农业合作

海垦集团与广西国控集团推动农业合作

海垦集团与广西国控集团推动农业合作

一个新模式 让国企干部当上“乡村CEO”

曹雨的想法，与“乡村CEO”工作启动的原因不谋而合。去年以来，海南省农垦投资控股集团与文昌、白沙和澄迈等多个市县探索深化垦地合作利益联结机制，共同试点“乡村CEO”模式，推动国企与村集体的资源、技术等优势深度融合。

一个新尝试 让沉睡资源变成产业良田

股权结构，既保障村民在资产处置、收益分配中的主导权，又通过国企注入资本、管理与资源解决村集体经营难题，实现村集体主导与国企赋能之间的平衡。

一个新思路 让强村企业成为发展中枢

5月20日，杨伟波到村里给秋花生“相地”。他和团队将依托服务站，围绕花生全产业链开展科技服务——地块怎么选、土壤怎么改、方案怎么定、田间怎么管、初加工怎么做，开展悉心指导。

一个新思路 让强村企业成为发展中枢

下一步，海垦垦地融合公司还将通过“乡村CEO+本土骨干”的师徒结对模式，从村里挑出有潜力的好苗子，让他们跟着CEO边干边学，手把手传授企业管理、产业运营、市场开拓等真本领。就这样“扶上马、送一程”，让本土人才最终自己能跑起来，形成可持续发展的良性循环，为乡村振兴扎下一支带不走的人才队伍。

一个新思路 让强村企业成为发展中枢

下一步，海垦垦地融合公司还将通过“乡村CEO+本土骨干”的师徒结对模式，从村里挑出有潜力的好苗子，让他们跟着CEO边干边学，手把手传授企业管理、产业运营、市场开拓等真本领。就这样“扶上马、送一程”，让本土人才最终自己能跑起来，形成可持续发展的良性循环，为乡村振兴扎下一支带不走的人才队伍。

一个新思路 让强村企业成为发展中枢

下一步，海垦垦地融合公司还将通过“乡村CEO+本土骨干”的师徒结对模式，从村里挑出有潜力的好苗子，让他们跟着CEO边干边学，手把手传授企业管理、产业运营、市场开拓等真本领。就这样“扶上马、送一程”，让本土人才最终自己能跑起来，形成可持续发展的良性循环，为乡村振兴扎下一支带不走的人才队伍。

一个新思路 让强村企业成为发展中枢

下一步，海垦垦地融合公司还将通过“乡村CEO+本土骨干”的师徒结对模式，从村里挑出有潜力的好苗子，让他们跟着CEO边干边学，手把手传授企业管理、产业运营、市场开拓等真本领。就这样“扶上马、送一程”，让本土人才最终自己能跑起来，形成可持续发展的良性循环，为乡村振兴扎下一支带不走的人才队伍。

一个新思路 让强村企业成为发展中枢

下一步，海垦垦地融合公司还将通过“乡村CEO+本土骨干”的师徒结对模式，从村里挑出有潜力的好苗子，让他们跟着CEO边干边学，手把手传授企业管理、产业运营、市场开拓等真本领。就这样“扶上马、送一程”，让本土人才最终自己能跑起来，形成可持续发展的良性循环，为乡村振兴扎下一支带不走的人才队伍。

一个新思路 让强村企业成为发展中枢

下一步，海垦垦地融合公司还将通过“乡村CEO+本土骨干”的师徒结对模式，从村里挑出有潜力的好苗子，让他们跟着CEO边干边学，手把手传授企业管理、产业运营、市场开拓等真本领。就这样“扶上马、送一程”，让本土人才最终自己能跑起来，形成可持续发展的良性循环，为乡村振兴扎下一支带不走的人才队伍。

一个新模式 让国企干部当上“乡村CEO”

曹雨的想法，与“乡村CEO”工作启动的原因不谋而合。去年以来，海南省农垦投资控股集团与文昌、白沙和澄迈等多个市县探索深化垦地合作利益联结机制，共同试点“乡村CEO”模式，推动国企与村集体的资源、技术等优势深度融合。

一个新尝试 让沉睡资源变成产业良田

股权结构，既保障村民在资产处置、收益分配中的主导权，又通过国企注入资本、管理与资源解决村集体经营难题，实现村集体主导与国企赋能之间的平衡。

一个新思路 让强村企业成为发展中枢

5月20日，杨伟波到村里给秋花生“相地”。他和团队将依托服务站，围绕花生全产业链开展科技服务——地块怎么选、土壤怎么改、方案怎么定、田间怎么管、初加工怎么做，开展悉心指导。

一个新思路 让强村企业成为发展中枢

下一步，海垦垦地融合公司还将通过“乡村CEO+本土骨干”的师徒结对模式，从村里挑出有潜力的好苗子，让他们跟着CEO边干边学，手把手传授企业管理、产业运营、市场开拓等真本领。就这样“扶上马、送一程”，让本土人才最终自己能跑起来，形成可持续发展的良性循环，为乡村振兴扎下一支带不走的人才队伍。

一个新思路 让强村企业成为发展中枢

下一步，海垦垦地融合公司还将通过“乡村CEO+本土骨干”的师徒结对模式，从村里挑出有潜力的好苗子，让他们跟着CEO边干边学，手把手传授企业管理、产业运营、市场开拓等真本领。就这样“扶上马、送一程”，让本土人才最终自己能跑起来，形成可持续发展的良性循环，为乡村振兴扎下一支带不走的人才队伍。

一个新思路 让强村企业成为发展中枢

下一步，海垦垦地融合公司还将通过“乡村CEO+本土骨干”的师徒结对模式，从村里挑出有潜力的好苗子，让他们跟着CEO边干边学，手把手传授企业管理、产业运营、市场开拓等真本领。就这样“扶上马、送一程”，让本土人才最终自己能跑起来，形成可持续发展的良性循环，为乡村振兴扎下一支带不走的人才队伍。

一个新思路 让强村企业成为发展中枢

下一步，海垦垦地融合公司还将通过“乡村CEO+本土骨干”的师徒结对模式，从村里挑出有潜力的好苗子，让他们跟着CEO边干边学，手把手传授企业管理、产业运营、市场开拓等真本领。就这样“扶上马、送一程”，让本土人才最终自己能跑起来，形成可持续发展的良性循环，为乡村振兴扎下一支带不走的人才队伍。

一个新思路 让强村企业成为发展中枢

下一步，海垦垦地融合公司还将通过“乡村CEO+本土骨干”的师徒结对模式，从村里挑出有潜力的好苗子，让他们跟着CEO边干边学，手把手传授企业管理、产业运营、市场开拓等真本领。就这样“扶上马、送一程”，让本土人才最终自己能跑起来，形成可持续发展的良性循环，为乡村振兴扎下一支带不走的人才队伍。

一个新思路 让强村企业成为发展中枢

下一步，海垦垦地融合公司还将通过“乡村CEO+本土骨干”的师徒结对模式，从村里挑出有潜力的好苗子，让他们跟着CEO边干边学，手把手传授企业管理、产业运营、市场开拓等真本领。就这样“扶上马、送一程”，让本土人才最终自己能跑起来，形成可持续发展的良性循环，为乡村振兴扎下一支带不走的人才队伍。

一个新模式 让国企干部当上“乡村CEO”

曹雨的想法，与“乡村CEO”工作启动的原因不谋而合。去年以来，海南省农垦投资控股集团与文昌、白沙和澄迈等多个市县探索深化垦地合作利益联结机制，共同试点“乡村CEO”模式，推动国企与村集体的资源、技术等优势深度融合。

一个新尝试 让沉睡资源变成产业良田

股权结构，既保障村民在资产处置、收益分配中的主导权，又通过国企注入资本、管理与资源解决村集体经营难题，实现村集体主导与国企赋能之间的平衡。

一个新思路 让强村企业成为发展中枢

5月20日，杨伟波到村里给秋花生“相地”。他和团队将依托服务站，围绕花生全产业链开展科技服务——地块怎么选、土壤怎么改、方案怎么定、田间怎么管、初加工怎么做，开展悉心指导。

一个新思路 让强村企业成为发展中枢

下一步，海垦垦地融合公司还将通过“乡村CEO+本土骨干”的师徒结对模式，从村里挑出有潜力的好苗子，让他们跟着CEO边干边学，手把手传授企业管理、产业运营、市场开拓等真本领。就这样“扶上马、送一程”，让本土人才最终自己能跑起来，形成可持续发展的良性循环，为乡村振兴扎下一支带不走的人才队伍。

一个新思路 让强村企业成为发展中枢

下一步，海垦垦地融合公司还将通过“乡村CEO+本土骨干”的师徒结对模式，从村里挑出有潜力的好苗子，让他们跟着CEO边干边学，手把手传授企业管理、产业运营、市场开拓等真本领。就这样“扶上马、送一程”，让本土人才最终自己能跑起来，形成可持续发展的良性循环，为乡村振兴扎下一支带不走的人才队伍。

一个新思路 让强村企业成为发展中枢

下一步，海垦垦地融合公司还将通过“乡村CEO+本土骨干”的师徒结对模式，从村里挑出有潜力的好苗子，让他们跟着CEO边干边学，手把手传授企业管理、产业运营、市场开拓等真本领。就这样“扶上马、送一程”，让本土人才最终自己能跑起来，形成可持续发展的良性循环，为乡村振兴扎下一支带不走的人才队伍。

一个新思路 让强村企业成为发展中枢

下一步，海垦垦地融合公司还将通过“乡村CEO+本土骨干”的师徒结对模式，从村里挑出有潜力的好苗子，让他们跟着CEO边干边学，手把手传授企业管理、产业运营、市场开拓等真本领。就这样“扶上马、送一程”，让本土人才最终自己能跑起来，形成可持续发展的良性循环，为乡村振兴扎下一支带不走的人才队伍。

一个新思路 让强村企业成为发展中枢

下一步，海垦垦地融合公司还将通过“乡村CEO+本土骨干”的师徒结对模式，从村里挑出有潜力的好苗子，让他们跟着CEO边干边学，手把手传授企业管理、产业运营、市场开拓等真本领。就这样“扶上马、送一程”，让本土人才最终自己能跑起来，形成可持续发展的良性循环，为乡村振兴扎下一支带不走的人才队伍。

一个新思路 让强村企业成为发展中枢

下一步，海垦垦地融合公司还将通过“乡村CEO+本土骨干”的师徒结对模式，从村里挑出有潜力的好苗子，让他们跟着CEO边干边学，手把手传授企业管理、产业运营、市场开拓等真本领。就这样“扶上马、送一程”，让本土人才最终自己能跑起来，形成可持续发展的良性循环，为乡村振兴扎下一支带不走的人才队伍。



昌农胡椒项目 高效推进

近日，位于海口国家高新区狮子岭工业园的昌农胡椒产业融合展示示范项目施工现场，工人在忙碌施工。目前，项目“正负零”板面施工进度已过半，正高效推进二层梁板支架与模板施工，将按照时间节点加快建设进度，加大要素保障，确保项目今年试运营。
文/海南日报全媒体记者 邓钰 图/海报集团全媒体中心记者 刘家宋

海垦企业优化荔枝种植结构，以良种良法推进产业转型 荔枝“种子选手”养成记

■ 海南日报全媒体记者 邓钰

“这是中晚熟品种新球蜜荔，不同于其他品种外皮红艳，它成熟时仍是黄绿色，很有反差感。”日前，海口市三门坡镇，荔枝新品种选育基地里，海南农垦红明农场公司工作人员李清华快步走向园中一株荔枝树，指着枝头青绿色的荔枝果热情介绍。

虽然目前还不是市场主流，但新球蜜荔已经凭借浓郁的香气，吸引了一众“粉丝”，成为市场新宠。

“这一品种肉质爽脆，口感清甜，果实成熟时有浓郁的甜香味。”李清华

透露，该品种也成为目前重点观察和培育品种之一。

往前走，王紫荔坐果不久，小小的果实从枝叶间探出头来。

“王紫荔的特点是果皮红艳、个头饱满，很漂亮。”李清华透露，该品种在本地气候条件下表现十分稳定，具有推广种植潜力。

选育基地里，众多荔枝新品种落地生根，等待着产业化推广。

过去，我省荔枝主栽品种为“妃子笑”，占栽培总面积八成左右，产业存在产期集中、劳动力使用密集等发展桎梏。

突破桎梏，必须从品种着手，让荔枝抢占“新”机。

这几年，省农业科学院热带果树研究所与海南农垦红明农场公司合力借助荔枝新品种选育基地，建设荔枝种质资源圃，并深化优异种质资源挖掘与开发利用的实践，现有新球蜜荔、王紫荔和井冈红糯等60余个品种。

依托基地，校企联动开展荔枝种质资源收集保存、鉴定评价、品种选育、良种展示、良种繁育等相关研究工作，发力调优荔枝品种结构，坚持培育和推广“早”“特”品种。

品种抢占“新”机，一要趁“早”，

培育极早熟品种抢占4月前的市场空档期；二是求“特”，培育与“妃子笑”同期但品质更优的品种，破解同质化竞争。

“我们还将继续挑选荔枝‘种子选手’。”省农业科学院热带果树研究所相关负责人介绍，目前，该所与海垦红明形成科研合作模式，通过杂交育种等多种方式，积极选育和推广容易成花、品质优良、丰产稳产、轻简管理的新品种。

与此同时，海垦红明优化品种结构，将部分“妃子笑”荔枝基地，逐步换冠改种“桂花香”“仙桃荔”等早熟

品种。

目前，该公司还规划建设52.4亩荔枝种苗繁育基地，逐步推广良种、良苗、良法，搭建一套成熟的荔枝新品种推广体系，为产业长效发展注入源源不断的“新”动能。

思路不谋而合，相距不远的海南农垦东路农场荔枝基地里，工人们也在打造规模化的“桂花香”基地。

从同质竞争到错位突围，海南农垦企业正以一场品种探索，让荔枝产业抢得“新”机、占得先机，一幅“早、特、优”并进的荔枝产业新图景徐徐展开。

（本报海口5月21日讯）

海垦红昇农场公司 发展榴莲蜜产业

本报嘉积5月21日电（海南日报全媒体记者 邓钰 通讯员林振花）5月21日，琼海市大路镇，海南农垦红昇农场公司东红基地二十队榴莲蜜种植区，榴莲蜜果实挂果枝头。

近年来，该农场公司因地制宜发展海南农垦“一场一品”特色产业，打造标准化、规模化榴莲蜜产业基地，不断提升榴莲蜜种植技术和管理水平，进一步促进职工增收、企业增效。

该种植区占地面积1200亩，种植品种为“香蜜1号”，该品种花芽分化稳定、果实品质优良。其中，一期600亩的榴莲蜜历经26个月的精细化管理，于今年开花挂果。

目前，该农场公司已组织技术人员开展疏果作业，合理调整果树的挂果数量，在做好榴莲蜜疏果定产和膨大期的管护后，将重点做好果实成熟前的营养供给和病虫害防控，全力保障本年度产量与品质双提升。

垦博开展博物馆日 系列主题活动

本报讯（海南日报全媒体记者 邓钰 通讯员吴运霞）2026年5月18日是第50个国际博物馆日。连日来，海南农垦博物馆（以下简称垦博）开展红色微课堂、特色手工、趣味研学等系列主题活动。

据了解，垦博与共建单位海口市英才滨江小学、海南省农垦直属第一小学深入交流，精心设计了趣味十足的主题活动，进一步丰富科普形式，让广大师生、家长深入了解海南农垦的同时，丰富历史文化体验。

活动中，师生和家长们参观博物馆，了解海南农垦历史和天然橡胶科普知识，积极参与互动知识问答。40名学生化身小志愿讲解员，向来宾讲解海南农垦历史文化故事。

垦博还推出农垦元素特色书签制作和主题打卡环节，让师生和家长们留下独特的垦博记忆。

海垦集团连续九年举办 职工羽毛球比赛

本报讯（海南日报全媒体记者 邓钰 通讯员侯思旭）日前，海南省农垦投资控股集团工会在海口举行2026年第九届“健康农垦，悦动自贸”职工羽毛球比赛，来自8家单位的25支代表队，共360余名职工相聚赛场，以球会友、以赛传情。

参赛选手中既有驰骋赛场多年的老将，经验丰富、技术精湛，也有初出茅庐的新秀，活力满满、冲劲十足。在为期两天的赛程里，他们角逐出混合团体组、年龄组男子单打、职工组男子单打、职工组女子单打和混合双打等多个组别的优胜者。

主办方相关负责人表示，连续九年办赛，旨在丰富员工业余生活，提升员工身体素质的同时，进一步搭建交流平台，促进海南农垦各单位建立良好关系，营造团结、拼搏、奋进的企业文化氛围。