

解困局、破旧局、开新局

海南医科大学实现跨越式重塑和发展

又是金秋开学季，一批新生走进海南医科大学（以下简称海医）。今年，学校临床医学类专业录取分数线在全国多数省份保持高位，生源质量持续向好。

此前不久，国家自然科学基金委员会公布2026年度集中接收申请项目评审结果，海医共获108项课题资助，立项总数、获批经费双双再创历史新高。

两组数据有力印证：曾经名不见经传的地方医学院，正在成为全国考生和科研人才竞相奔赴的热土。

变化从何而来？

2023年5月，海南省委、省政府出台措施，全力支持海医深化改革、迈向高质量发展。同年9月，上海交通大学原副校长、医学院原院长，我国著名医学教育家，中国科学院院士陈国强全职出任海医校长。一场涵盖教学、科研、管理和服务的系统性“自我革命”拉开大幕。

三年来，海医人以“破壁者”的锐气，秉持“功成不必在我，功成必定有我”的信念，在南海之滨上演了一场刀刀向内的“自我革命”。

从思想之壁到治理之壁，从格局之壁到发展之壁，海医逐一破除障碍，扭转发展被动局面，用实绩证明了在海南大有可为，更能大有作为。



海南医科大学校园一景。本版图片均由海南医科大学提供

A

破思想之壁

以“一诺千金”取信于民，重塑追求卓越的校园生态

根植海南79载，海医沉淀了深厚办学底蕴，但一度陷入发展困局——机构臃肿、管理松散、人才外流等硬伤触目可见，“坐等靠要”的惯性思维、“干多干少一个样”的平均主义、“论资排辈”的用人积弊更是沉疴在身。

海医改革，迫在眉睫！于海南自贸港建设而言，这是补齐公共卫生教育短板、夯实自贸港医疗人才支撑的战略之举；于学校自身而言，这是挣脱发展桎梏、重塑办学内核的求生之路、奋进之路。

这场全方位的改革，无异于一次刮骨疗毒的深刻重塑。改革之难，首在破心墙；破局之要，先在正导向。为此，学校鲜明树立“规则战胜潜规则、风骨战胜媚骨”的价值导向，以实绩兑现承诺，用行动赢得信任。

改革新风浸润校园，广大教师深受感召、主动求变，焕发全新活力。但仍有旧习难改。学校果断亮剑——对违反规定者实施全校通报批评，同时修订教学事故、差错认定与处置规定，将教学全流程纳入精细化管理，树立严格标准。

改革不搞特殊，人事调整以岗定人。学校坚持以能力、实绩定岗位、定去留，对能力不匹配、履职不到位者，不论资历深浅，一律按规定进行调

整。这一举措吹响了攻坚克难的号角，全校教职工由此看清：改革没有禁区，公正不容折扣。

学校全面推行全员竞聘上岗，57名处级干部岗位调整，一批学历更高、能力更强的年轻骨干脱颖而出，彻底破除论资排辈陋习，实现干部队伍结构历史性优化，能上能下的选人用人导向落地生根。

与此同时，学校通过绩效改革、职称评审制度改革，彻底告别“大锅饭”式平均主义，树立了“优绩优酬、多劳多得”的鲜明激励导向。教风学风严抓不懈，教学秩序全面整顿，“追求卓越”的文化自信悄然生长。

看似改的是岗位、薪酬和考核，实质上改的是思想观念、价值导向和校园生态。三年来，学校改革之初定下的平台建设、学位点扩容、人才引进等核心发展承诺，均提前超额完成。言必行、行必果，成为全体海医干部的共同信条。

如今在海医，常常看到夜晚的文娜楼灯火通明，图书馆自习室一座难求，实验室里师生夜以继日攻关，全体海医人从“躺平”中奋起，将精气神凝聚到了干事创业上来。校园风气实现了从“慵懒散”到“拼抢实”的根本性转变。

思想破冰，为改革扫清观念障碍。然而，正本清源、回归育人本位，不能只靠理念纠偏，必须依托系统性治理改革破除体制机制藩篱。

很长一段时间，学校沿袭经验管理模式，内设机构叠床架屋、职能交叉，部分制度流于形式、悬置不用，议事决策与执行监督之间闭环断裂，衙门化、行政化倾向严重，办学效能被层层束缚、难以充分释放。

动真碰硬的机构“瘦身手术”就此

B

破治理之壁

以“刀刀向内”精简机构，构建现代大学治理体系

启动——

2024年2月，学校党委常委会启动首轮机构调整：撤销医学教育研究所等近十个机构，将其职能并入相关部门，其中校史编纂职能划入宣传部，对外交流与合作处整体并入院长办公室，科技处升级为科技发展与学科建设处……党政管理机构从臃肿走向精干。同时，设立关键部门——改革与发展政策研究室，为这场“手术”绘制了精确的路线图。

2025年3月，《海南医科大学管理服

务机构改革方案》出台，标志着第二轮机构改革开始。学校将32个党政管理服务机构精简整合为17个，压减幅度接近五成；13个教辅机构撤并优化，整合为少数职能部门，形成了“大教务”“大科技”“大学工”“太后勤”等跨部门协同机制。

这一改革之举，不仅实现了职能的化学融合，从根本上避免了叠床架屋、推诿扯皮，更将精简的编制、经费、场地资源全部充实到教学科研一线，从制度层面扭转“重管理、轻教研、弱育人”的

结构性问题。

机构重塑之外，制度建设同步跟上，推动学校治理由经验管理加速迈向制度治理。三年间，学校新增、修订各类制度百余项，议事规则、决策程序、执行监督链条不断完善，现代大学治理的“四梁八柱”初步成型。

这套行之有效的改革实践，获评海南自贸港第二十一批制度集成创新案例，为省内外高校提供了可复制、可推广的高校治理“海医方案”。



2026年海南医科大学本科生科创项目师生双选会现场。



海南医科大学实践教学现场。

C

破格局之壁

以“系统思维”统筹全局，实现核心指标跨越式跃升

国家级人才跃升至31人，省级人才192人，45岁以下教师占比达64.89%。海南省医学科学院实体化运转，1.1万平方米科研空间投用，生物样本库、实验动物中心、AI算力平台拔地而起，成为引才聚智的强大磁场。科研布局告别碎片化，锚定热带医学、海洋医药、南药黎药等六大主攻方向，打通全链条成果转化通道。

强科研之核，闯创新高地。三年累计产出SCI/SSCI论文6249篇，谭鹏研究员以第一作者在国际顶级学术期刊《科学》(Science)发表论文，标志着海南在高水平原创性基础研究领域实现重要

跨越。临床医学挺进ESI全球前5‰，除临床医学外，新增药理学与毒理学、生物学与生物化学、化学、社会科学总论等4个学科跻身ESI全球前1%，学校首次跻身软科世界大学学术排名，科研实力从“量的积累”加速迈向“质的跃升”。

固育人之本，育时代新人。临床医学“2.5+2.5”教学模式落地见效，锤炼学生临床实操本领；每年千万元本科生科研专项，助力900余名学子早进课题、早进实验室。学位点建设捷报频传，新增3个一级学科博士点、1个专业学位博士点，实现海南本土医学博士自主培养能

力跨越式突破，研究生志愿录取率达95%。马克思主义学院入选全省首批示范马院培育单位。非遗实践绽放光彩，基层临床实践覆盖全域，思政舞台剧《心灯永熠》让思政教育直抵人心。

“学科建设、人才引进、科研平台等核心领域实现从无到有、从弱到强的重要突破。学校更名医科大学、省医科院实体化运行、硕博学位点建设获重大突破。这些突破，不只是几项指标的跃升，而是标志着海医正在从长期跟跑向局部并跑、重点突破转变。”海南医科大学党委书记张彩虹说。

D

破发展之壁

以“开放视野”服务地方，锚定自贸港医学教育新航标

物理空间加速扩容。新校区建设跑出“海医速度”，一期2025年12月竣工、二期预计提前8个月，获评海南省建筑施工优质结构工程，成为全省智能建造峰会现场观摩项目，为未来发展拓展了坚实的物理空间。

数智赋能弯道超车。学校实现了从“数字拓荒”到“全国标杆”的跃升。建成“三层”数智框架，AI智算算力达20PFlops以上，本地化部署医学教育大模型。多项案例获全国优秀，“海医PBL智慧教室案例”授权华为向全球推广，数智化从“工具层”进入“学科层”，为医学教育创新提供了强大的技术底座。

知识服务大幅提升。统筹专项经费1000万元引进Cell、Nature、Science、Web of Science等国际顶尖数据库，高端学术资源总量翻倍，国际学术流量入选中国教育网全国前五，为全校师生打开了通向世界学术前沿的大门。

扎根地方厚植优势。中国寒热带候鸟人群健康队列已招募3300余人，成为具有全国高辨识度的科研资产；与海口市政府、九州通医药集团签署三方战略合作协议，推动“政产学研用”深度融合。基金会、校友会联络体系持续拓展，2025年新增6个联络处，累计达22个，社会影响力和资源汇聚能力显著增强。

三年破壁，海医涅槃。从“躺平”中奋起，在“破局”中重生，于“突围”中蝶变，海医人在“大有可为”的沃土上，干出了“大有作为”的精彩。

“未来三年是海医从‘破局’走向‘全面提质’的攻坚期。”陈国强说，要有“知势而为”的敏锐、“知难而进”的勇毅，也要有“知人善任”的胸襟、“知责担当”的自觉，在把握机遇中乘势而上，在破解难题中开创新局，在汇聚英才中厚植优势，在服务地方中彰显价值，推动海医走向更高质量的发展之路，为健康中国建设、海南自贸港建设注入持久深厚的人才与创新动能。（撰文/秋天）



海医再出发·高质量发展大会上，12所省内外高校组建“支持海医高质量发展共同体”，锚定更高目标推动海南医科大学实现高质量发展。



海南医科大学举行2026年新生开学典礼。